

Lastig of agressief gedrag in je organisatie?

Zet in op een integraal **agressiebeleid**.

Geef je medewerkers **steun en handvaten**. Zo weten ze wat preventief mogelijk is en hoe om te gaan met lastig of agressief gedrag. Maak tijd voor opvang en nazorg na een incident en herstel vastgelopen relaties.

Veranker je agressiebeleid in de algemene visie en beleid van je organisatie en neem duurzame maatregelen die het **werkklimaat** positief beïnvloeden.

Zorg zo voor meer **veiligheid en welzijn** op het werk.

IC BA

Iedereen competent in het beheersen van agressie

Ideeën nodig om jouw agressiebeleid succesvol te maken?

www.icoba.be

ICOBBA

Je kan bij ons terecht als je nood hebt aan:

- **advies** over je agressie-beleid en begeleiding bij de beleidsontwikkeling
- een **financiële duw** voor vorming rond agressie-beheersing en omgaan met lastig gedrag. Je kan ook gratis deelnemen aan vorming in open aanbod
- **materiaal** om campagne te voeren en het thema onder de aandacht te brengen
- **info** over het thema. We delen onze kennis en expertise via websites, nieuwsbrieven, Facebook en de E-bib

En we beantwoorden graag jouw vragen. Mail naar icoba@vivosocialprofit.org

ICOBBA is een initiatief van en voor twee sectoren uit de social profit - paritair comité 319.01 en 331. Deze organisaties kunnen gratis beroep doen op onze diensten.

Gecoördineerd door



Gefinancierd door



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN